

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики

СОГЛАСОВАНО

Протоколом трудового коллектива
от 20.02.2018г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «ЦО №2» г. Чебоксары
от 26.02.2018г. № 50-О

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

1.1. Основными целями антикоррупционной политики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – Образовательной организации) являются: – предупреждение коррупции в Образовательной организации; – обеспечение неотвратимости наказания работников Образовательной организации за коррупционные проявления; – формирование антикоррупционного сознания у работников Образовательной организации

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики Образовательной организации:

- формирование у работников Образовательной организации единообразного понимания позиции Образовательной организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Образовательной организации знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей Антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников Образовательной организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников Образовательной организации за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных в Образовательной организации антикоррупционных мер (стандартов, процедур и др.).

2. Основные понятия, используемые в Антикоррупционной политике

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: – по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); – по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); – по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Образовательной организации и правами и законными интересами Образовательной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Образовательной организации.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя) Образовательной организации – заинтересованность работника (представителя) Образовательной организации, связанная с возможностью получения работником (представителем) Образовательной организации при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Образовательной организации

Система мер предупреждения коррупции в Образовательной организации основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Образовательной организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

3.2. Принцип личного примера руководства.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Область применения Антикоррупционной политики включает в себя осуществление Образовательной организацией образовательной деятельности в качестве основного вида деятельности, а также дополнительных видов деятельности в соответствии с уставом Образовательной организации, осуществление Образовательной организацией финансово-хозяйственной деятельности, а также его взаимодействие в своей деятельности с учредителем Образовательной организации, собственником его имущества и соответствующими органами власти. Кругом лиц, попадающих под действие политики Образовательной организации, являются работники, состоящие в трудовых отношениях с Образовательной организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, а также другие лица, с которыми Образовательная организация вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц Образовательной организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики Образовательной организации являются следующие должностные лица Образовательной организации:

– директор Образовательной организации;

– члены Комиссии по предупреждению коррупции, состав которой утверждается приказом директора Образовательной организации. Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований законодательства Российской Федерации о

противодействию коррупции и локальных нормативных актов Образовательной организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Образовательной организации.

5.2. Члены Комиссии по предупреждению коррупции: – организуют работу по предупреждению коррупции в Образовательной организации в соответствии с Антикоррупционной политикой Образовательной организации; – организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Образовательной организации, и предоставляет их на утверждение директору Образовательной организации.

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Образовательной организации в связи с предупреждением коррупции могут быть общими для всех работников Образовательной организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанности работников по предупреждению коррупции: – воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Образовательной организации;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Образовательной организации;

– незамедлительно информировать директора Образовательной организации или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать директора Образовательной организации или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (представителями), контрагентами Образовательной организации;

– сообщить директору Образовательной организации или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности по предупреждению коррупции могут устанавливаться для работников административно-управленческого персонала Образовательной организации и отражаться в трудовом договоре работника, должностной инструкции работника или соответствующем локальном нормативном акте.

7. Установление перечня реализуемых Образовательной организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

№ п/п	Направление	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Нормативное обеспечение	Разработка локальных нормативных актов Образовательной организации, регламентирующих деятельность Образовательной организации по предупреждению коррупции	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению коррупции
2.	Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению

		<p>таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, представителями, контрагентами Образовательной организации и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Образовательной организации, от формальных и неформальных санкций.</p>	коррупции
3.	Обучение и информирование работников образовательной организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и профилактики коррупционных и иных правонарушений в Образовательной организации. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению коррупции

		процедур.	
4.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению коррупции
5.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению коррупции
6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Образовательной организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Директор Образовательной организации, члены Комиссии по предупреждению коррупции

8. Ответственность работников Образовательной организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

Работники Образовательной организации несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение Антикоррупционной политики Образовательной организации, а также локальных нормативных актов Образовательной организации, содержащих нормы, связанные с антикоррупционной деятельностью Образовательной организации. Директором Образовательной организации работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Порядок внесения изменений в Антикоррупционную политику

Изменения в Антикоррупционную политику вносятся в порядке, установленном уставом Образовательной организации.