

Согласовано
Протокол первичной профсоюзной
организации №17
от 26.10.2015 г.

Утверждено приказом
от 29.10. 2015 г. №284-0

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр
образования №2» города Чебоксары
Чувашской Республики

(в ред. приказов от 31.12.2015 г. №364-0, от 31.05.2016 г. №121-0, от 18.12.2017г. №521-0)

Чебоксары, 2017 г

I. Общие положения

Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – организация) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.

Положение разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденным постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570, Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденным приказом управления образования администрации города Чебоксары от 29.06.2015 г. №477 и Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики, утвержденным приказом по организации от 07.10.2013 г. №246-0.

Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации осуществляется в соответствии с данным Положением, утвержденным приказом по организации и согласованным с попечительским советом и первичной профсоюзной организацией.

II. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда организации на соответствующий год, сформированного из объема субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

III. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

В организациях устанавливаются следующие виды выплат

стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Соотношение расходов между видами стимулирующих выплат устанавливается Положением о стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации, утверждаемым локальным актом организаций. Например, на надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – 5 %, надбавки за качество выполняемых работ – 65 %, государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, за замещение должности профессора, за замещение должности доцента – 20 %, премиальные выплаты – 10 %.

IV. Порядок установления размеров стимулирующих выплат

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам организации за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ развития образования;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя организации. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается:

- 1) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации;
- 2) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», а также государственными наградами, почетными

званиями, нагрудными знаками, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, Законом Чувашской Республики от 12.04.2005 № 15;

3) лицам, работающим в общеобразовательных организациях, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников организации утверждаются руководителем организации в разрезе должностей, с указанием весового коэффициента в баллах по согласованию с попечительским советом и представителем профсоюзной организацией данной организации (Приложение № 1).

Оценка выполнения утвержденных показателей и критериев осуществляется рабочей группой организации, созданной для этих целей, с участием попечительского совета и представителем первичной профсоюзной организации.

Оценка эффективности работы руководителя организации осуществляется по показателям и критериям, утвержденным Управлением образования администрации города Чебоксары, других работников – по показателям и критериям, утвержденным организацией.

На основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников организации два раза в год производится подсчет баллов за предыдущий период (в сентябре – за период с января по август включительно, в январе – за период с сентября по декабрь) по всем показателям и критериям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки работы работников составляется сводный оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником организации.

Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество работы, делится на общую сумму баллов, набранную работниками организации. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

Затем, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника организации. Таким образом, получается размер выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда организации (увеличение или уменьшение фонда оплаты труда) и поступивших оценочных листов работников, не имевших возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку, производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части

фонда оплаты труда.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации принимается управлением образования администрации города Чебоксары, другим работникам – руководителем организации по согласованию с органом общественного самоуправления и первичной профсоюзной организацией.

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя организации по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев деятельности каждого работника в пределах утвержденных субсидий на оплату труда работников организации, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников организации.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень устанавливаются работникам образовательных организаций один раз в год (к 1 сентября) в процентном отношении к размеру должностного оклада (ставки) в размерах, указанных в положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Порядок, размеры и условия премирования работников организации по итогам работы определяются локальными нормативными актами организации. Порядок, размеры и условия премирования руководителей организаций по итогам работы утверждаются управлением образования администрации города Чебоксары.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

V. Регламент участия органа общественного самоуправления в распределении стимулирующих выплат

Оценку качества выполняемых работ на основе утвержденных показателей и критериев осуществляет рабочая группа, созданная приказом по организации. В состав рабочей группы включаются представители попечительского совета и первичной профсоюзной организации.

Для этого каждый работник организации, включая работников вновь поступивших на работу, представляет в рабочую комиссию аналитическую

справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. Аналитическая справка представляется в январе и сентябре. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов; динамику и др.) и анализ выполнения утвержденных показателей и критериев.

Работники, вновь поступившие на работу, работавшие до поступления в образовательной организации представляют с прежнего места работы аналитическую справку, заверенную подписью руководителя и печатью организации, а также справку о том, что ему не производились, на предыдущем месте работы стимулирующие выплаты за соответствующий период работы.

Внешние совместители и вновь поступившие работники, но ранее не работавшие в образовательной организации аналитическую справку не представляют. За конкретные результаты деятельности (победу на конкурсах, смотрах, участие в конференциях и других мероприятиях различного уровня) им может быть выплачена единовременная премия в размере, установленном решением рабочей группы за соответствующий период работы.

Работники, не имеющие возможности по уважительным и независящим от них причинам (больничный лист, очередной отпуск, командировка и др.) вовремя представить аналитическую справку и оценочный лист, предоставляют их по выходу на работу.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая группа оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», которая заверяется подписью руководителя организации и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей группы. При изменении состава рабочей группы и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей группы по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел организации.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику (приложение № 2). Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы работников организации на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период (Приложение № 4).

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей группы с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей группы, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя организации и печатью.

Руководитель организации копию протокола с листом согласования и

сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в попечительский совет (Приложение № 5).

В листе согласования протокола председатель попечительского совета и представитель первичной профсоюзной организации данной организации ставят свои подписи и дату согласования и передают в организацию.

После получения листа согласования протокола с попечительским советом и представителем первичной профсоюзной организации, руководитель организации издает приказ о выплате надбавок за качество работы работникам организации за соответствующий период и передает его в бухгалтерию для начисления надбавок. При запросе бухгалтерии руководители организаций предоставляют оригиналы протокола и оценочных листов.

Заседание рабочей группы по рассмотрению вопроса установления ежемесячных надбавок за качество работы проводится два раза в год в январе и сентябре.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а рабочая группа обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников организации по другим основаниям рабочей группой не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, рабочая группа принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания рабочей группы решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

В случае если работник уволился из данной организации и продолжает работать в другой образовательной организации, ему выдается копия оценочного листа, протокола для начисления поощрительных выплат по результатам работы в образовательной организации, в которой были рассмотрены результаты его работы.

Уволившимся работникам выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за последний оценочный период со дня их увольнения.

Перечень

показателей и критериев для определения надбавок за качество выполняемых работ педагогическими и другими работниками из стимулирующей части фонда оплаты труда

Общеобразовательные организации				
1	Учитель	Образовательные результаты по преподаваемым предметам (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 балл)	Результаты контрольных срезов («директорских», промежуточного экзамена, муниципальных контрольных мероприятий и т.п.)	6,0
			Сохранность индивидуальных предметных результатов учащихся (по итогам годовых отметок или специальным контрольным процедурам)	5,0
			Результаты контрольных муниципальных мероприятий по освоению ООП НОО	5,0
			Профилактика педагогической запущенности детей	5,0
	Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 16,0 баллов)		Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	3,0
			Подготовка учителем команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	3,0
			Подготовка учителем учащихся к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	2,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях	3,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	2,5
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,5
			Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
	Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)		Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока (кроме учителей физической культуры)	1,0
			Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
			Методологическая,	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах,

	инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	экспериментах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», технология погружения в предмет, технология обучения с выстраиванием трех коридоров ближайшего развития, создание демоверсий для учащихся предстоящих контрольных работ и др.)		
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0	
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0	
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0	
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0	
		Публикации статей личного педагогического опыта	1,0	
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0	
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0	
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Оценка качества обучения педагога через степень проявляемого учащимся интереса к предмету (социологический опрос)	5,0
		Деятельность учителя с учащимися одного классного коллектива (классное руководство) (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	2,0
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся и их результаты		2,0	
	Организация и проведение мероприятий по направлениям внеурочной деятельности		2,0	
	Формирование комфортной психологической среды в классном коллективе (по результатам психологического исследования)		2,0	
	Работа с семьями, находящимися в социально опасном положении и с детьми «группы риска»		2,0	

		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Ведение электронного дневника. Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ.	1,5
		Итого:		70 баллов
2	Преподаватель-организатор ОБЖ	Образовательные результаты по преподаваемым предметам (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Результаты контрольных срезов («директорских», промежуточного экзамена, муниципальных контрольных мероприятий и т.п.)	3,5
			Сохранность индивидуальных предметных результатов учащихся (по итогам годовых отметок или специальным контрольным процедурам)	3,5
			Результаты контрольных муниципальных мероприятий по освоению ООП НОО	3,5
			Профилактика педагогической запущенности детей	3,5
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 баллов)	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	5,0
			Подготовка учителем команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях	4,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	4,0
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	4,0
			Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях
			Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока (кроме учителей физической культуры)	1,0
			Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
		Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», технология погружения в предмет, технология обучения с выстраиванием трех коридоров ближайшего развития, создание демоверсий для учащихся предстоящих контрольных работ и др.)	2,0

		(максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0
			Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0
			Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
			Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
			Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
			Научно-исследовательская деятельность	1,0
			Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества обучения педагога через степень проявляемого учащимся интереса к предмету (социологический опрос)	7,0
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, занятия социально-значимой деятельностью	1,5
Ведение электронного дневника. Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ.	1,5			
Итого:	60 баллов			
3	Педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения	Образовательные результаты по преподаваемым предметам (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Результаты реализации дополнительных образовательных программ	3,5
			Сохранность контингента	3,5
			Профилактика педагогической запущенности	3,5
			Публичность результатов деятельности детского объединения (кружка)	3,5
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	5,0

	баллов по критерию – 21,0 (баллов)	Подготовка учителем команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,5
		Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях	4,0
		Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	4,0
		Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	4,0
	Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
		Организация разгрузочных упражнений с учащимися в течение урока (кроме учителей физической культуры)	1,0
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», технология погружения в предмет, технология обучения с выстраиванием трех коридоров ближайшего развития, создание демоверсий для учащихся предстоящих контрольных работ и др.)	2,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	2,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
		Научно-исследовательская деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие	1,0

			призовых мест)	
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества обучения педагога через степень проявляемого учащимся интереса к предмету (социологический опрос)	7,0
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Ведение электронного дневника, участие в сетевом сообществе	1,5
		Итого:		60 баллов
4	Педагог-организатор, старший вожатый	Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 35,0 баллов)	Участие учащихся в, научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	7,0
			Подготовка педагогом команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	8,0
			Подготовка учащихся к участию в командных спортивных (военно-спортивных) соревнованиях на разных уровнях	5,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	6,0
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	3,0
			Организация социально-значимых акций на базе учреждения	6,0
			Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на внеурочных занятиях
			Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	2,0
		Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах	2,0
			Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0
			Реализация педагогических инициатив (проведение мастер-классов,	1,0

			выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	
			Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
			Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
			Публикации статей личного педагогического опыта	1,0
			Научно-исследовательская деятельность	1,0
			Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества педагога через степень проявляемого учащимся интереса к деятельности (социологический опрос)	7,0
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа образовательной организации	2,0
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
			Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ.	1,5
		Итого:		60 баллов
5	Педагог–психолог	Сопровождение образовательной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Результаты реализации коррекционно-развивающих и других программ для учащихся	3,0
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с педагогами школы	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с учащимися, находящимися в трудной жизненной ситуации	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с родителями учащихся	4,0
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 19,0 баллов)	Участие учащихся в научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	4,0
			Подготовка команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	4,0
			Инициативная организация командных конкурсов различных направленностей, командных дополнительных соревнований и т.п. на базе образовательной организации	4,0
			Организация работы психолого-педагогического консилиума	5,0

		Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,0
	Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
		Наличие новых подходов, форм в организации здоровьесберегающей деятельности	1,0
		Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, и экспериментальной работе, НПК различного уровня	3,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	4,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	2,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей из опыта работы	1,0
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
	Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Оценка качества работы педагога – психолога участниками образовательного процесса (социологический опрос)	5,0
	Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа образовательной организации	2,0
		Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5
		Ведение электронного дневника . Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ. Участие в обучающих семинарах,	1,5

		баллов)	конференциях, вебинарах.	
		Итого:		60 баллов
6	Социальный педагог	Сопровождение образовательной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 16,0 баллов)	Анализ пропусков учебных занятий учащимися без уважительной причины и их профилактика.	2,0
			Результаты реализации коррекционно-развивающих и других программ по профилактике безнадзорности и трудновоспитуемости	3,5
			Взаимодействие с внешними организациями в интересах детей	3,0
			Работа с детьми, находящимися в СОП	3,5
			Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с родителями учащихся	4,0
		Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 20,0 баллов)	Участие учащихся в научно-практических конференциях школьников разного уровня (муниципального и регионального)	3,0
			Подготовка команд к участию в творческих конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровнях	2,0
			Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей, дополнительными видами и формами внеурочной деятельности (100%)	4,0
			Охват несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, формами летней занятости: 80- 100 %;	4,0
			Организация работы Совета профилактики в ОУ	5,0
			Организация экскурсионных и экспедиционных программ (многодневные походы, поездки с выполнением согласованных групповых задач и т.п.)	2,0
		Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
			Наличие новых подходов, форм в организации здоровьесберегающей деятельности	1,0
			Реализация адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	1,0
		Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 11,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах, НПК различного уровня	1,0
			Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	2,0

			Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	2,0		
			Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, проводимых в дистанционном режиме	1,0		
			Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0		
			Публикации статей из опыта работы	2,0		
			Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0		
			Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0		
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Оценка качества работы педагога участниками образовательного процесса (социологический опрос)	5,0		
		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа образовательной организации	2,0		
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	1,5		
			Ведение электронного дневника . Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ. Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5		
			Итого:	60 баллов		
		7	Тьютор	Сопровождение образовательной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 14,0 баллов)	Уровень охвата учащихся логопедической и дефектологической помощью превышает установленные нормы (20-25 чел.)	4,0
					Положительная динамика результативности по коррекционно-развивающей помощи детям, получающих логопедическое, дефектологическое сопровождение.	5,0
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	5,0					
Организация и результаты внеурочной деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 21,0 баллов)	Наличие новых подходов, форм, в консультативной и диагностической помощи учителям, окружающему социуму			4,0		
	Наличие новых подходов, форм, в содержании работы с родителями учащихся			4,0		
	Результаты взаимодействия со специалистами психолого-медико-педагогических комиссий разных уровней по выявлению и сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, испытывающих			4,0		

		трудности в обучении: более 10 человек.	
		Наличие новых подходов и форм в реализации адаптированных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	5,0
		Оформление элементов образовательной инфраструктуры, оформление кабинета, зала и др.	4,0
	Обеспечение условий безопасности и сохранение здоровья учащихся (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Отсутствие травм и несчастных случаев на уроках и внеурочных занятиях	1,0
		Наличие новых подходов, форм в организации здоровьесберегающей деятельности	2,0
	Методологическая, инновационная деятельность и ее результаты. Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах, НПК различного уровня.	2,0
		Участие педагога в разработке, развитии и реализации образовательной программы образовательной организации (разработка сквозной рабочей учебной программы по предмету, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на достижение личностных образовательных результатов, разработка программ внеурочной деятельности, направленных на формирование метапредметных результатов).	1,0
		Реализация педагогических инициатив (проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на конференция, семинарах разного уровня и др.)	1,0
		Прохождение дистанционных курсов повышения квалификации, участие в семинарах и вебинарах, и др.	1,0
		Регулярная подписка на предметные научно-методические журналы (в т.ч. электронные версии)	1,0
		Публикации статей из опыта работы	1,0
		Научно-исследовательская и экспертная деятельность	1,0
		Участие в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест)	1,0
		Участие и результаты в коллективных, педагогических проектах, экспериментах, НПК различного уровня	1,0
		Внешняя оценка работы учителя (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Оценка качества работы педагога участниками образовательного процесса (социологический опрос)

		Работа учителя в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 5,0 баллов)	Участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа образовательной организации	1,5
			Ведение общественной работы, социально-значимая деятельность	2,0
			Ведение электронного дневника. Участие в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ. Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,5
		Итого:		60 баллов
8	Педагог-библиотекарь	Динамика результатов деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	Системный анализ обеспеченности учебной литературой:	
			- осуществляется;	1,5
			- не осуществляется	0,0
			Анализ посещаемости учащихся библиотеки в сравнении с прошлым периодом:	
			- выше;	1,5
			- на том же уровне	1,0
		Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное количество баллов по критерию – 10,5 баллов)	Участие в профессиональных конкурсах проводимых в соответствии с приказами Минобрнауки России или Минобразования Чувашии (наличие призовых мест):	
			- на муниципальном уровне;	0,5
			- на республиканском уровне;	1,0
			- на федеральном уровне	1,5
	Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,0		
Реализация профессиональных инициатив:	- наличие разработанных методических рекомендаций;	1,5		
	- проведение открытых занятий, мастер-классов;	1,5		
	- организация обзоров литературы, выставок	1,5		
	Публикации статей личного опыта	2,0		
Обеспечение информационной открытости (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 баллов)	Создание и поддержка сайта или веб-страницы библиотеки	1,5		
	Создание и поддержка базы данных школьной библиотеки, электронного каталога литературы	1,0		
Создание элементов инфраструктуры (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Оформление кабинета, тематических стендов, папок, подборок	1,0		
	Систематическое обновление информации на информационном стенде	1,0		
	Работа библиотекаря в социуме на укрепление имиджа	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.:		
		- на уровне ОУ;	1,0	

		образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	- города и Республики	1,5
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 баллов)	Использование информационных технологий в работе школьной библиотеки	1,0
			Отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих органов: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	1,5 0,5
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей): - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	1,0 0,5
		Итого:		24 балла
9	Лаборант, инженер (техник) по обслуживанию электронно-вычислительной техники и технических средств обучения, программист	Динамика результатов деятельности (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Системный анализ исправности учебного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники: - осуществляется; - не осуществляется	1,5 0,0
		Обеспечение информационной открытости (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 баллов)	Ведение сайта, его своевременное обновление: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	2,0 1,0
		Работа в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Отсутствие срыва уроков вследствие неисправности техники и оборудования: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	2,0 1,0
			Отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих органов: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер)	1,5 0,5
		Отсутствие жалоб педагогов на работу лаборанта, инженера (техника),		

			программиста: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	1,0 0,5	
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей): - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	1,0 0,5	
		Итого:		11,5 балла	
10	Секретарь	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	2,0 1,0	
			Отсутствие ошибок при составлении исходящей документации: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	2,0 1,0	
			Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	2,0 1,0	
			Своевременная работа с электронной почтой организации: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5	
			Своевременное выполнение курьерских обязанностей: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5	
			Работа в социуме на укрепление имиджа образовательной организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Активное участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д.: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 1,5 балла)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей (законных представителей), посетителей: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	1,5 1,0

		Итого:		14 баллов
11	Заведующий хозяйством	Санитарно-гигиенические условия (максимальное количество баллов по критерию – 7,0 баллов)	Отсутствие предписаний надзорных органов по уборке помещений, благоустройству территории организации: - замечаний нет; - есть замечания	1,5 0,5
			Проведение работ по текущему и капитальному ремонту, подготовка и организация ремонтных работ согласно проектно-сметной документации: - соответствует требованиям, срокам исполнения; - с незначительными замечаниями	1,0 0,5
			Подготовка организации к учебному году в части ответственности работника: - без замечаний; - с замечаниями	1,5 0,5
			Участие в благоустройстве территории организации: - качественно; - непостоянно	1,5 0,5
			Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок: - замечаний нет; - есть замечания	1,5 0,0
		Пожарная и антитеррористическая безопасность в организации (максимальное количество баллов по критерию – 2,0 балла)	Обеспеченность организации средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния (наличие действующей АПС; наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации; наличие тревожной кнопки и др.) - в полном объеме; - не в полном объеме	1,0 0,5
			Своевременное проведение инструктажей, тренировочных занятий с работниками по эвакуации, своевременное прохождение технического обучения: - соответствует требованиям и своевременности; - имеются замечания	1,0 0,5
			Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей (недостачи, излишки): - без замечаний; - с замечаниями
		Своевременность постановки на учет материальных ценностей,		

			<p>поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременно; - с незначительными замечаниями; - с грубыми замечаниями 	<p>1,5</p> <p>0,5</p> <p>0,0</p>	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,5 балла)	<p>Участие в общественной и культурно-массовой работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ; - города и Республики 	<p>1,0</p> <p>1,5</p>	
			<p>Участие в разработке и реализации программы энергосбережения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.), своевременная отчетность по потреблению энергоресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в полном объеме; - частично; - не выполняется 	<p>1,0</p> <p>0,5</p> <p>0,0</p>	
			Своевременная профессиональная подготовка (обучение, курсы и др.)	1,0	
			Итого:	16 баллов	
12	Вахтер	Высокая эффективность работы (максимальное количество баллов по критерию – 2,5 балла)	<p>Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер) 	<p>1,5</p> <p>0,5</p>	
			<p>Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер) 	<p>1,0</p> <p>0,5</p>	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	<p>Участие в благоустройстве территории ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - качественно; - непостоянно. 	<p>1,5</p> <p>0,5</p>	
			<p>Участие в общественной и культурно-массовой работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ; - города и Республики 	<p>1,0</p> <p>1,5</p>	
			<p>Участие в подготовке к новому учебному году</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимает участие; - не принимает участия 	<p>1,0</p> <p>0,0</p>	
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0	
				Итого:	8,5 балла
		13	Уборщик служебных	Высокая организация	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений

	помещений	содержания помещений (максимальное количество баллов по критерию – 3,0 балла)	(кабинеты, коридоры, туалеты):		
			- замечания отсутствуют;	1,5	
		- замечания несущественны (замечания имеют единичный характер);		1,0	
		- есть замечания		-0,5	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Соблюдение графика ежедневной уборки		
			- соблюдается;	1,5	
		- не соблюдается		0,0	
Участие в общественной и культурно-массовой работе:	- на уровне ОУ;	1,0			
	- города и Республики	1,5			
	Участие в благоустройстве территории ОУ:				
- качественно;	1,5				
- непостоянно		0,5			
Участие в подготовке к новому учебному году:					
- принимает участие;	1,5				
- не принимает участия		0			
Итого:			8,5 балла		
14	Сторож	Высокая организация охраны объектов организации (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Отсутствие замечаний:		
			- исполнительной дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка;	0,5	
			- требований по охране жизни и здоровья обучающихся;	0,5	
			- требований охраны труда;	0,5	
			- требований противопожарной безопасности;	0,5	
		- сохранности имущества	1,0		
		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке		0,5	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ОУ:		
			- качественно;	1,5	
			- непостоянно.		0,5
Участие в общественной и культурно-массовой работе:					
- на уровне ОУ;	1,0				
- города и Республики		1,5			
Участие в подготовке к новому учебному году:					
- принимает участие;	1,5				
- не принимает участия		0,0			
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		0,5			
Итого:			9,5 балла		

15	Дворник	Высокая организация уборки территории организации (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Отсутствие нарушений: - исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; - требований по охране жизни и здоровья обучающихся; - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности; - условий содержания инвентаря	0,5 0,5 0,5 0,5
			Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 6,0 баллов)	Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно.	1,5 0,5
			Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Участие в подготовке к новому учебному году - принимает участие; - не принимает участия	1,0 0,0
			Отсутствие обоснованных жалоб со стоны участников образовательного процесса	1,0
		Итого:		9,5 балла
16	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Высокая организация обеспечения технического обслуживания здания, сооружений, оборудования, механизмов (максимальное количество баллов по критерию – 4,5 балла)	Своевременное выполнение заявок на ремонт оборудования и другие работы: - без замечаний; - замечания имеются	1,5 0,0
			Участие в подготовке здания к учебному году и к отопительному сезону: - в полном объеме; - частично	2,0 1,0
			Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря	1,0
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 4,0 балла)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
			Участие в благоустройстве территории ОУ: - качественно; - непостоянно	1,5 0,5
		Итого:		8,5 балла
17	Бухгалтер	Соответствие бухгалтерского	Своевременное предоставление полной и достоверной бухгалтерской,	

		учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации (максимальное количество баллов по критерию – 19,0 баллов)	налоговой и статистической отчетности: - в срок и без ошибок; - в срок с неточностями и ошибками; - позже срока без ошибок; - не была предоставлена	7,0 4,0 2,0 0,0	
			Отсутствие нарушений, замечаний по результатам проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности: - нарушений и замечаний нет; - несущественные замечания; - есть нарушения и замечания	6,0 3,0 -0,5	
			Наличие финансовой документации в полном объеме и в хорошем состоянии, качественное её оформление и своевременная передача в архив: - ведется в полном объеме с качественным оформлением и своевременной передачей в архив; - имеются незначительные замечания по ведению документации; - ведется небрежно	6,0 3,0 0,0	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	3,0 4,0	
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, посетителей: - жалобы отсутствуют; - жалобы несущественны (имеют единичный характер)	3,0 1,0	
		Итого:			29 баллов
		18	Специалист по кадрам	Качественные результаты труда (максимальное количество баллов по критерию – 19,0 баллов)	Отсутствие нарушений, замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников: - нарушений и замечаний нет; - несущественные замечания; - есть нарушения и замечания
Качественное оформление и ведение личных дел сотрудников: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5				
Качественное ведение архивной документации: - замечания отсутствуют; - замечания несущественны (имеют единичный характер);	2,0 1,0				

			- есть замечания	-0,5
			Своевременное и качественное составление и сдача отчетной документации - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5
			Своевременная выдача справок о настоящей и прошлой трудовой деятельности: - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5
			Своевременное оформление документов для назначения пенсий работникам: - замечания отсутствуют; - замечания несут характер (имеют единичный характер); - есть замечания	2,0 1,0 -0,5
			Наличие собственных разработок по ведению номенклатуры дел учреждения, обеспечение их сохранности	3,0
			Отсутствие нарушений сроков и качества исполнения поручений и распоряжений руководителя организации: - нарушений и замечаний нет; - несут характер (имеют единичный характер); - есть нарушения и замечания	2,0 1,0 -0,5
			Создание банка данных, необходимого для работы и эффективное его использование	2,0
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 10,0 баллов)	Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	3,0 4,0
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, посетителей: - жалобы отсутствуют; - жалобы несут характер (имеют единичный характер)	3,0 1,0
		Итого:		29 баллов
19	Методист	Методическое сопровождение образовательного процесса (максимальное количество баллов по критерию – 3 балла)	Наличие методических продуктов (учебных пособий, методических рекомендаций ит.д), разработанных методистом и используемых педагогическим сообществом: - на уровне ОУ; - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне	0,5 1,0 1,5
		Обеспечение непрерывности собственного профессионального образования (максимальное	Проведение открытых занятий, мастер-классов, выступления на семинарах, конференциях и пр.без учета мероприятий на аттестацию: - на уровне ОУ;	2,0 3,0 4,0

		количество баллов по критерию – 17 баллов)	- на муниципальном уровне; - на республиканском уровне	
			Активное участие в методических объединениях различного уровня, работе ассоциаций педагогических работников: - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне	1,0 1,5
			Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: - на муниципальном уровне; - на республиканском уровне	1,0 1,5
			Участие в обучающих семинарах, конференциях, вебинарах	1,0
			Публикация статей личного педагогического опыта	2,0
		Работа методистов в социуме на укрепление имиджа организации (максимальное количество баллов по критерию – 12 баллов)	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации у учащихся, родителей, общественности. 1. публикации: - в городских СМИ; - в республиканских СМИ; 2. мероприятия: - на уровне ОУ; - районного, городского уровня	2,0 4,0 1,0 2,0
			Работа по налаживанию связей с общественностью	2,0
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 3,5 балла)	Использование инновационных образовательных технологий	1,0
			Отсутствие замечаний по технике безопасности со стороны проверяющих органов: - замечания отсутствуют; - замечания незначительны (имеют единичный характер)	1,5 0,5
			Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей): - жалобы отсутствуют; - жалобы незначительны (имеют единичный характер)	1,0 0,5
		Итого:		34,5 баллов
20	Инструктор по труду	Работа по обеспечению охраны труда и техники безопасности в учреждении (максимальное количество баллов по критерию – 13 баллов)	Составление и реализация программы учреждения по обеспечению охраны труда (аттестация рабочих мест)	2,0
			Своевременное проведение инструктажей по охране труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и антитеррористическим мероприятиям с работниками учреждения	1,0
			Своевременное и качественное ведение документации по охране труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и антитеррористическим мероприятиям	2,0

		Отсутствие случаев нарушения правил техники безопасности на рабочем месте	3,0	
		Отсутствие травм учащихся на занятиях, производственных травм работников	3,0	
		Создание и использование по охране труда, технике безопасности и антитеррористическим мероприятиям инструкций, положений и т.д.	2,0	
	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении. Охрана труда (максимальное количество баллов по критерию – 11,5 баллов)	Обеспеченность ОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния: - наличие действующей АПС; - наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации; - наличие тревожной кнопки	2,0	
		Своевременное и квалифицированное выполнение работ, связанных с обеспечением безопасности учебного процесса	3,0	
		Организация и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	2,0	
		Количество пунктов предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности в сравнении с предыдущим годом: - уменьшилось; - предписаний нет	1,0 1,5	
		Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности в учреждении	2,0	
		Своевременное и организованное проведение учебных эвакуаций	1,0	
		Дополнительные критерии (максимальное количество баллов по критерию – 5,5 баллов)	Участие в муниципальных, республиканских, федеральных конференциях, конкурсах, смотрах по охране труда и технике безопасности	3,0
			Участие в общественной и культурно-массовой работе: - на уровне ОУ; - города и Республики	1,0 1,5
	Итого:		30,0 баллов	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
оценки выполнения утвержденных показателей
и критериев качества выполняемых работ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	Наименование критерия	Утверждено	Выполнено
.....				
				
Итого по показателю 1			X	X	X
.....				
				
Итого по показателю 2			X	X	X
.....				
				
Итого по показателю 3			X	X	X
Всего по всем показателям					

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«__» _____ 20__ год _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» «__» _____ 20__ год

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников учреждения.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников

(указывается наименование учреждения)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20 ____ года

(составляется рабочей комиссией)

N п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по показателю 1		Сумма баллов по показателю 2		Сумма баллов по показателю 3		Общая сумма баллов	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.	Учитель, Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									
4.									
	Всего								

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

Члены рабочей комиссии:

« ____ » _____ 20 ____ год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
 протокола утверждения сводного оценочного листа
 оценки выполнения утвержденных показателей и критериев
 оценки качества выполняемых работ работников

_____ (наименование учреждения)
 на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
 за _____ 20 ____ год

Руководитель учреждения _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

Протокол согласован:

Наименование попечительского совета, профсоюзной организации	Дата получени я	Дата согласовани я	Подпис ь

Дата получения протокола учреждением после согласования

« ____ » _____ 20 ____ год _____
 (подпись) (Ф.И.О. работника)

ПРОТОКОЛ
утверждения сводного оценочного листа оценки
выполнения утвержденных показателей и критериев оценки
качества выполняемых работ работников

(наименование учреждения)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части
фонда оплаты труда
за _____ 20__ год

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников _____

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20__ года, осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы _____

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии: _____
(подпись) (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ года