

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «ЦО№2»
г.Чебоксары
Буданцова А.А.Буданцова
Приказ №350-0 от 30.12.2015



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Центр образования№2» города Чебоксары Чувашской Республики

Рассмотрено:
на заседании педагогического
совета
Протокол №6 от «30» декабря 2015г.

Чебоксары, 2015

I. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №2» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – Центр) является коллегиальным органом управления.

1.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.

1.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления центра, а также с различными организациями и социальными институтами вне Центра, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Центра.

1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Центра.

2.2. Обсуждать и принимать:

- Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- Коллективный договор;
- Структуру управления Центра;
- Локальные акты:

Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,

Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;

Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

Положение о работе с персональными данными;

иные локальные акты Центра, содержащие нормы трудового права.

2.3. Контролировать за рациональным расходованием бюджетных и внебюджетных средств, других источников финансирования, полученных Центром в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Решать другие вопросы, касающиеся деятельности всех участников образовательных отношений.

2.5. Рассматривать вопросы, связанные с соблюдением законодательства о труде работниками Центра, администрацией Центра, а также положений коллективного договора между Центром и работниками Центра;

- рассматривать спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками Центра;

- рассматривать вопросы, касающихся улучшения условий труда работников Центра.

2.6. Выдвигать кандидатуры педагогических и других работников к различным видам поощрений.

2.7. Заслушивать отчёт председателя профсоюзного комитета Центра о работе, проделанной профсоюзным комитетом Центра в течение учебного года; публичный отчет директора школы.

III. Состав и порядок работы

3.1. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Центра, работа в Центре для которых является основной.

- 3.2. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания трудового коллектива на срок не более трех лет.
- 3.3. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива осуществляют свою деятельность на общественных началах – без оплаты.
- 3.4. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.5. Общее собрание вправе принимать решения, если присутствует более двух третей всех сотрудников. Каждый работник Центра имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.
- 3.6. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 3.7. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Центра, председателя профсоюзного комитета Центра.
- 3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Центра являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.9. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.
- 4.2. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Центра и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Центра.